



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
และการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ  
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

[www.huorua.go.th](http://www.huorua.go.th)

โทรศัพท์ : 043-029-728

e-mail : [huorua143@hotmail.com](mailto:huorua143@hotmail.com)

[saraban\\_06440909@dla.go.th](mailto:saraban_06440909@dla.go.th)

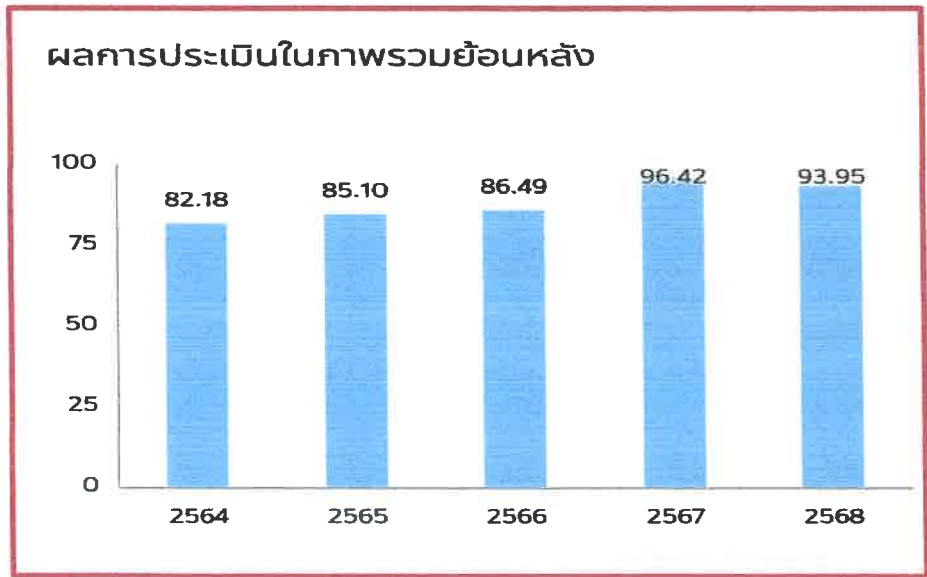
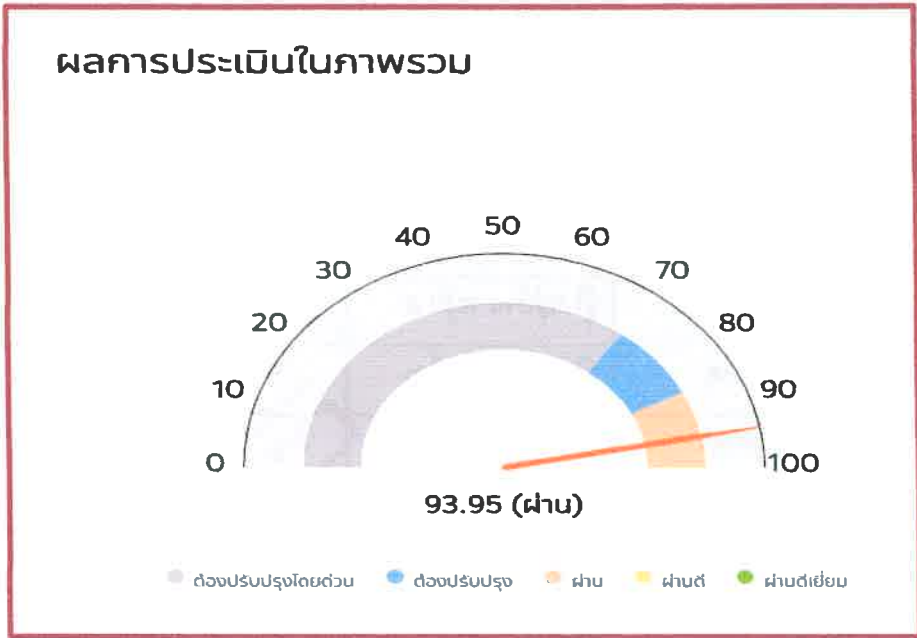


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

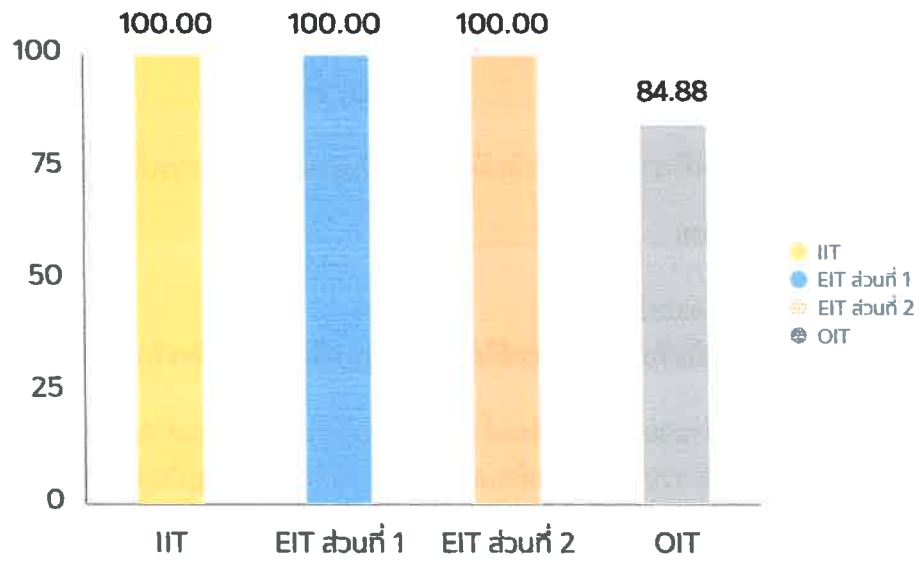
\*\*\*\*\*

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อยู่ที่เฉลี่ยรวม ๙๓.๙๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่าน” โดยผลการประเมิน ฯ จำแนกคะแนน รายตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

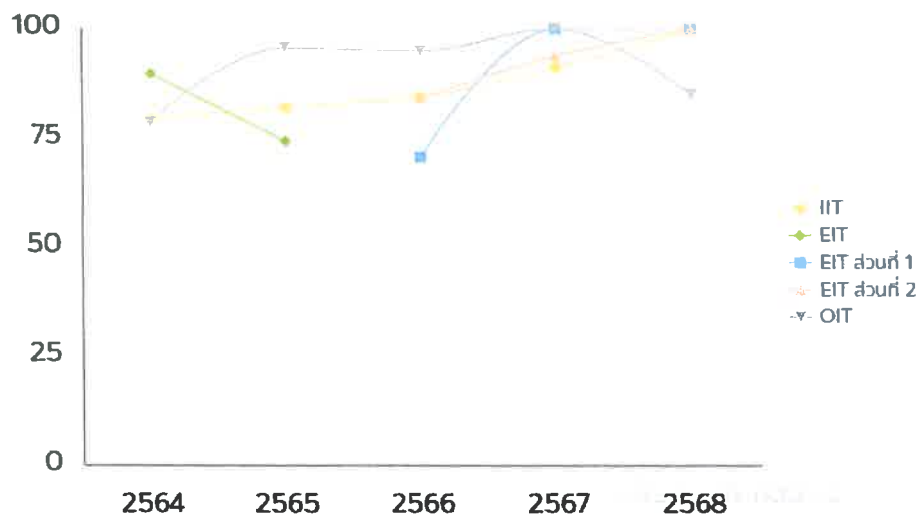




### ผลการประเมินรายเครื่องมือ



### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง





## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

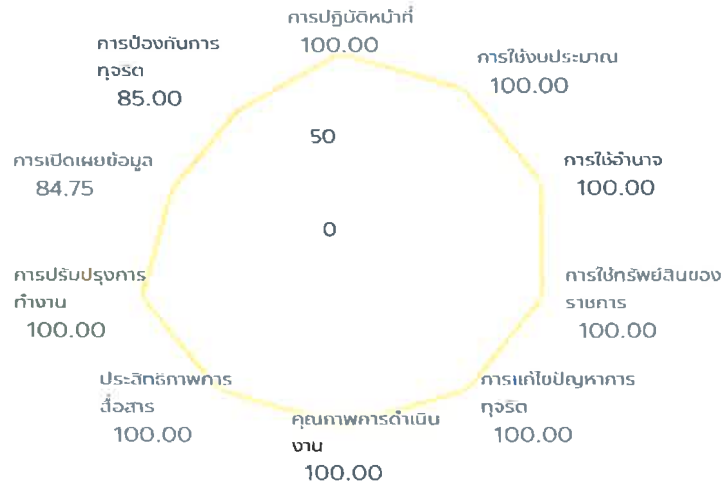
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

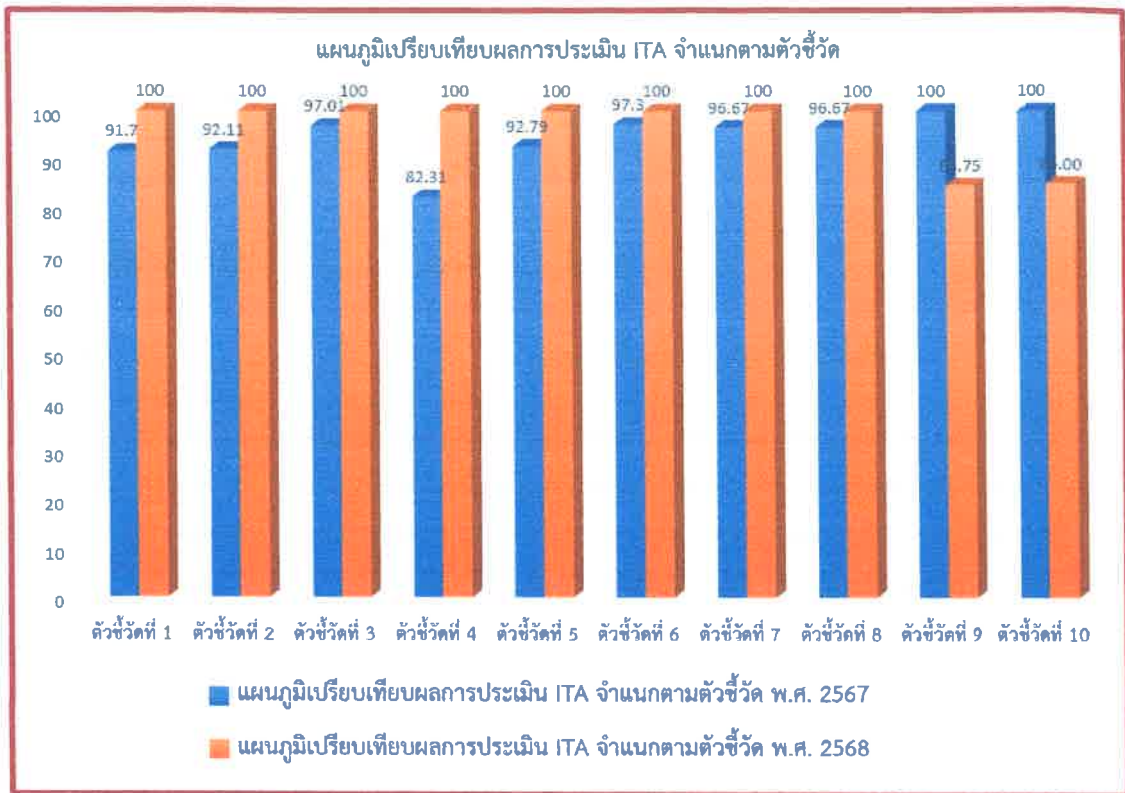
ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.75
10	การป้องกันการทุจริต	85.00





เมื่อเทียบกับผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ กับผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ รายตัวชี้วัด

พบว่า

๑) ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด คือ โดยเรียงลำดับตามคะแนนที่เพิ่มขึ้นจากมากไปน้อย ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๔ : เพิ่มขึ้น ๑๗.๖๙ คะแนน (จาก ๘๒.๓๑ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๑ : เพิ่มขึ้น ๘.๓๐ คะแนน (จาก ๙๑.๗๐ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๒ : เพิ่มขึ้น ๗.๘๙ คะแนน (จาก ๙๒.๑๑ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๕ : เพิ่มขึ้น ๗.๒๑ คะแนน (จาก ๙๒.๗๙ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๗ : เพิ่มขึ้น ๓.๓๓ คะแนน (จาก ๙๖.๖๗ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๘ : เพิ่มขึ้น ๓.๓๓ คะแนน (จาก ๙๖.๖๗ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๓ : เพิ่มขึ้น ๒.๙๙ คะแนน (จาก ๙๗.๐๑ เป็น ๑๐๐.๐๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๖ : เพิ่มขึ้น ๒.๗๐ คะแนน (จาก ๙๗.๓๐ เป็น ๑๐๐.๐๐)

๒) ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนลดลง มีเพียง ๒ ตัวชี้วัด คือ โดยเรียงลำดับตามคะแนนที่ลดลงจากมากไปน้อย ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ : ลดลง ๑๕.๒๕ คะแนน (จาก ๑๐๐ เหลือ ๘๔.๗๕)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ลดลง ๑๕.๐๐ คะแนน (จาก ๑๐๐ เหลือ ๘๕.๐๐)

๓) ตัวชี้วัดที่มีคะแนนคงที่ ไม่มี



โดยตัวชี้วัดที่เพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นในประเด็นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ความรัดกุมในด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งการกำกับดูแลที่อาจหละหลวมจนส่งผลให้มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกจากนี้ ยังสำรวจในประเด็นความเสี่ยงด้านการยกยอกหรือใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอีกด้วย ใน ๓ ประเด็น ได้แก่

๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด

๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

สำหรับตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นรองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์มุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมเรียกรับสินบน และในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ซึ่งอาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่เป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา มี ๒ ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงานและการใช้งบประมาณ ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานโครงการ กิจกรรม มาตรการเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กร และเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับรู้รับทราบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จึงได้จัดทำ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับให้ครบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยมีรายละเอียดดังนี้



**(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่** มีข้อความที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการที่ดีมาก รวมทั้งการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและโปร่งใส และไม่มีมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมแก่ผู้ที่มาติดต่อ และไม่มีมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนมากยิ่งขึ้น และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

**(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ** มีข้อความที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับ



บุคคลใดบุคคลหนึ่ง และเพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและให้ดียิ่งขึ้น และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง ไม่ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๑



เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และมีการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้เป็นอย่างมาก ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องและโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

**(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อความที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อความที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่มีปัญหาในการทุจริต และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันได้ และมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริตดียิ่งขึ้น

**(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีข้อความที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey



### วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่า การปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือให้บริการให้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้มารับบริการโดยเป็นไปตามขั้นตอนและทันต่อเวลาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้บริการที่เท่าเทียมแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey

### วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบและมีการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายกับผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานประสิทธิภาพการสื่อสารที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ครอบคลุมทุกภารกิจหลัก และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐ EitPublic ๑๐๐ EitSurvey



ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑๐๐ EitPublic
	๑๐๐ EitSurvey

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อ e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานดำเนินงานให้มีการตอบสนองต่อประชาชน และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน สะดวก รวดเร็ว และมีการประสิทธิภาพมากพอ ทั้งนี้ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ พัฒนาช่องทางออนไลน์ให้มีการอัปเดตอยู่ตลอดเวลา และมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้เข้าถึงง่าย และเข้าใจแก่ประชาชน และพัฒนาระบบช่องทางการบริการออนไลน์ให้ดียิ่งขึ้น

(๙) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล** ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ดังนี้

(๙.๑) **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน** มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และปรับปรุงข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่ทันสมัย ตลอดจนสามารถเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีช่องทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้มาติดต่อที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและรวดเร็ว





(๙.๒) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๐
๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
๐๑๐ E-Service	๑๐๐
๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ และปรับปรุง คือ ข้อ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ได้คะแนน ๐ คะแนน ข้อ ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๐ E-Service ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และแจ้งงานนโยบาย และแผน ปรับปรุงแก้ไข ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานระยะยาวของหน่วยงานและวิธีการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงาน

(๙.๓) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐
๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ และปรับปรุง คือ ข้อ ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน



**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายการการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ ครบถ้วน

(๙.๔) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐
๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ และปรับปรุง คือ ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ คะแนน ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ได้คะแนน ๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และปรับปรุงรายงาน ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการ ขับเคลื่อนจริยธรรม หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง สร้างการรับรู้และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและ การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อน จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์ หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคง สภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความ ครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

(๙.๕) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐



ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๐๑๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(๑๐.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๐๒๑ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐
๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

**วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อคำถามที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสและมีมาตรการป้องกันการทุจริต การดำเนินงานภายในหน่วยที่ดี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลช่องทางแจ้งเรื่อง



ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน และควรพัฒนาช่องทาง การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สะดวกและปลอดภัย รวมไปถึง จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ต่อ สาธารณชน ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญและมีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

(๑๐.๑) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีข้อความที่ เกี่ยวข้องดังนี้

ข้อความ	คะแนนเฉลี่ย
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

#### วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง/ข้อที่ต้องพัฒนาหรือรักษาระดับ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐพบว่า ข้อความที่ต้องการรักษาระดับ คือ ข้อ ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน ข้อ ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๐๒๘ รายงานผล การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ผลการวิเคราะห์** สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสและมีมาตรการป้องกันการทุจริต การดำเนินงานภายในหน่วยที่ดี ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงต้องรักษามาตรฐานการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนน การประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตาม และรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ



### การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง พัฒนาการหรือรักษาในระดับ

\*\*\*\*\*

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากข้อคำถาม ITA ๑๐ ข้อ ข้อที่ ๑-๓ ประกอบด้วย ข้อที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อที่ ๓ การใช้อำนาจ ข้อที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ข้อที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ข้อที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ข้อที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต ซึ่งข้อคำถามที่มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ถือเป็นประเด็นที่ควรนำเอามาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาในระดับ

รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ การปฏิบัติงาน หรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา มาก น้อยเพียงใด	หน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาการ ให้บริการ	มาตรการป้องกันการรับสินบนและส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จุดแข็ง : เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกการปฏิบัติ แนวทางรักษา : ต้องรักษาความสม่ำเสมอ การปฏิบัติงานให้บริการ	๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการทำงานแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือ แนวทาง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกสำนัก/กอง





รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านพะเยา จังหวัดน่าน

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่ชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ	๙๘ การบริหารงาน บุคคลในหน่วยงาน ของท่าน มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	ไม่มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่ง ทั้งนี้ เทศบาลตำบลโนนสว่างจึงต้องรักษา มาตรฐานการ ดำเนินงาน การ บริหารงานบุคคล และการปฏิบัติ หน้าที่ให้ความเป็น โปร่งใสและเป็น ธรรม อย่างไรก็ตาม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและการใช้อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง: บุคลากรมีความเชื่อมั่นในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาและไม่มีประเด็นเรื่องการบริหารจัดโดยหน้าที่หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบ แนวทางรักษา: ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในอนาคต	๑. ประกาศเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาความดี ความชอบที่ชัดเจน ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่องรับผลประโยชน์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกสำนัก/กอง



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอใช้ทรัพยากรหรือขอใช้ ทรัพยากรของหน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการขอใช้ทรัพยากรของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	มาตรการส่งเสริมการใช้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างเคร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบในการเบิกจ่ายและการใช้ทรัพยากรที่เป็นระบบ แนวทางการรักษา: ต้องรักษาการขอใช้ทรัพยากรของทางราชการให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางการขอใช้ทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอใช้ทรัพยากรของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัสดุดและทะเบียนทรัพย์สิน



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตเพียงใด	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องการทุจริต และประพตติมิชอบเชิงรุก	จุดแข็ง: แสดงถึงความเชื่อมั่นสูงสุดในระบบปรับเรื่องร้องเรียนและการให้บริการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน แนวทางการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และความเร็วในการตรวจสอบเพื่อไม่ให้ความเชื่อมั่นลดลง	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับสินบนอย่างเป็นทางการ ๒. กำหนดช่องทาง การร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย ๓. สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่องผู้ร้องเรียน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	การปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	มาตรการยกระดับคุณภาพให้บริการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่นในความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีความสุภาพในการให้บริการ แนวทางการรักษา: อาจมีความล่าช้าในบางขั้นตอน และจัด	๑. ปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบัน และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ๒. จัดทำป้ายบอกขั้นตอน ร ย ะ เ ว ล า และ ค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกสำนัก/กอง



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕							
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านป่า จันทบุรี							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่อำนาจปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือประชาสัมพันธ์บริการทราบและมีบริการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายกับผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน	มาตรการพัฒนาระบบการสื่อสารและช่องทางสื่อสารเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาคีรัฐเชิงรุก	ทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน	จุดบริการ ๓. จัดตั้งระบบประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ แบบ Real - time เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขปัญหาทันที		
				จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่นในการให้บริการเกี่ยวกับการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่ายทันต่อเหตุการณ์ แนวทางการรักษา: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึง ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทาง การ สื่ อ สาร ที่หลากหลาย เช่น (Line OA, Facebook, ท อ กระจายข่าว, ป้ายประชาสัมพันธ์) และอำนวยความสะดวกในการใช้งาน ๒. จัดตั้งทีมตอบแชท/คอมเมนต์เพื่อให้ข้อมูลและ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านบุรี จังหวัดมหาสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่ชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การปรับปรุงการทำงาน	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ยังคงขาดการพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์เท่าที่ควร	มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการประชาชน	จุดแข็ง: บุคลากรทำงานเต็มความสามารถ มีวินัย และโปร่งใสตามขั้นตอน จุดที่ควรพัฒนา: ปรับปรุงการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้มีความสะดวกแก่ประชาชน และการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	ตอบข้อคำถามประชาชนได้ทันทีทั้งที่ ๓. ฝ. ย. แ. พ. ร. และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกสำนัก/กอง



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านใหญ่ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล	จุดแข็ง: ข้อมูลบนเว็บไซต์ครบถ้วนสมบูรณ์ แนวทางการรักษา: ข้อมูลข่าวสารทุกกิจกรรม/โครงการ ต้องเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย และข้อมูลถูกต้องครบถ้วน	๑. ตรวจสอบสถานะลิงค์ข้อมูลทุกเดือน ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกลิงค์ ๒. อัปเดตข้อมูลเป็นประจำทุกวันที่มีการเปลี่ยนแปลง ๓. การเข้าถึงง่ายของเมนูบนหน้าเว็บไซต์	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด (งานนโยบายและแผน)
๑๑๒ รายการการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และการจัดทำหน้าการความก้าวหน้าหรือการจัดจ้างพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ข้อมูลการจัดจ้างพัสดุ หรือการจัดหาพัสดุ ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ OIT เนื่องจากขาดความไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์จึงทำให้	ข้อมูลการจัดจ้างพัสดุ หรือการจัดหาพัสดุ ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ OIT เนื่องจากขาดความไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์จึงทำให้	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	- ควรปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูล OIT ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เจ้าหน้าที่รับผิดชอบควรศึกษาทำความเข้าใจในแบบประเมิน OIT ให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น	๑. ศึกษาข้อมูลประเด็นตัวชี้วัด หลักเกณฑ์องค์ประกอบด้านข้อมูลของ OIT ๒. ตรวจสอบข้อมูลองค์ประกอบ ก่อนดำเนินการลงข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และเป็นปัจจุบัน	๑ ม.ค.๖๔ ถึง ๓๑ พ.ค.๖๔	กองคลัง (งานพัสดุ)



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านพะเยา จังหวัดน่าน							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๐๑๕ รายงานผล การบริหาร และ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ข้อมูลบางรายการไม่ ตรงกับเกณฑ์			๓. ขออนุมัติข้อมูลก่อนนำ ข้อมูลลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล และสามารถตรวจสอบได้ ๔. รายงานผลการประเมิน OIT ให้กับผู้บังคับบัญชา รับทราบ		
		รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ครบถ้วน	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน	จุดแข็ง: ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนสมบูรณ์ แนวทางการรักษา: ข้อมูล ข่าวสารทุกกิจกรรม/โครงการ ต้องเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงได้ง่าย และข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน	๑. ตรวจสอบสถานะลิงค์ ข้อมูลทุกเดือน ให้สามารถ เข้าถึงได้ทุกลิงค์ ๒. อัปเดตข้อมูลเป็น ปัจจุบันทันทีที่มีการ เปลี่ยนแปลง ๓. การเข้าถึงง่ายของเมนู บนหน้าเว็บไซต์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด (งานการ เจ้าหน้าที่)



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านป่า จังหวัดมณฑลสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรฐาน/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐๑๖ ประเมินจรรยาบรรณและการขับเคลื่อนจรรยาบรรณ	รายงานผลการ ฝึกอบรมจรรยาบรรณไม่ ถูกต้อง ครบถ้วน	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน	จุดแข็ง: ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนสมบูรณ์ แนวทางการรักษา: ข้อมูล ข่าวสาร ทุกกิจกรรม/ โครงการ ต้องเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงได้ง่าย และข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน	๑. ตรวจสอบสถานะลิงค์ ข้อมูลทุกเดือน ให้สามารถ เข้าถึงได้ทุกลิงค์ ๒. อัปเดตข้อมูลเป็น ปัจจุบันทันทีที่มีการ เปลี่ยนแปลง ๓. การเข้าถึงง่ายของเมนู บนหน้าเว็บไซต์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด (งานการ เจ้าหน้าที่)
	๐๒๓ การประเมินความ เสี่ยงที่อาจเกิด การทุจริตหรือรับสินบน จากการดำเนินงานตาม ตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	การประเมินความ เสี่ยงที่อาจเกิดการ ทุจริตหรือรับสินบนจาก การดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบถ้วนทุกประเด็น ตามตัวชี้วัด	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน	จุดแข็ง: ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนสมบูรณ์ แนวทางการรักษา: ข้อมูล ข่าวสาร ทุกกิจกรรม/ โครงการ ต้องเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงได้ง่าย และข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน	๑. ตรวจสอบสถานะลิงค์ ข้อมูลทุกเดือน ให้สามารถ เข้าถึงได้ทุกลิงค์ ๒. อัปเดตข้อมูลเป็น ปัจจุบันทันทีที่มีการ เปลี่ยนแปลง ๓. การเข้าถึงง่ายของเมนู บนหน้าเว็บไซต์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักปลัด (งานนิติการ)



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอกว๊านใหญ่ จังหวัดมหาสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อกำหนด ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<p>๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๐๒๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีความโปร่งใสและเป็นรูปธรรมชัดเจน และมีกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>- มาตรการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต</p> <p>- มาตรการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน</p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>	<p>จุดแข็ง: การดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>แนวทางการรักษา: มุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานนำแผนการป้องกันการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ควบรักษามาตรฐานระดับคะแนนไว้</p> <p>- หน่วยงานมีมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ทำให้เจ้าหน้าที่มีและประชาชนเชื่อมั่นในกระบวนการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ประชุมกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. การนำผลการวิเคราะห์ ITA มาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. หน่วยงานจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ประกาศในเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและเผยแพร่ผ่านช่องทาง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>สำนักปลัด (งานนิติการ)</p>



รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๐๒๖ รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ ถูกต้อง ครบถ้วน	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน	จุดแข็ง: ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนสมบูรณ์ แนวทางการรักษา: ข้อมูล ข่าวสารทุกกิจกรรม/ โครงการ ต้องเปิดเผยบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยประชาชนทั่วไปสามารถ	๑. ตรวจสอบสถานะลิงค์ ข้อมูลทุกเดือน ให้สามารถ เข้าถึงได้ทุกลิงค์ ๒. อัปเดตข้อมูลเป็น ปัจจุบันทันทีที่มีการ เปลี่ยนแปลง ๓. การเข้าถึงง่ายของเมนู บนหน้าเว็บไซต์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักปลัด (งานนิติการ)



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม							
ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ชื่อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่ สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				เข้าถึงได้ง่าย และข้อมูล ถูกต้องครบถ้วน			



## ส่วนที่ ๕

### การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร**

- เจ้าหน้าที่จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอกับจำนวนปริมาณงานที่ได้รับมอบ

**๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ**

- ไม่มี

**๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี**

- บุคลากรยังไม่สนใจในเรื่องเทคโนโลยี

**๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่**

- พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และเป็นชานา

**๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่**

- เศรษฐกิจมีเพียงการทำไร่นา ไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่