

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ_องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ.....
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huorua.go.th/law_detail.php?id=๑๖

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huorua.go.th/law_detail.php?id=๑๗

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.huorua.go.th/law_detail.php?id=๑๕

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน

ตำบลหัวเรือ

- ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - ประกาศรับสมัคร
 - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ
 - ตรวจเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
 - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน กำหนด วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
 - สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์
 - ประกาศผลการสอบคัดเลือก
 - การจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่
- รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
 - เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๒ คน
- จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ ๑ ครั้ง
- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ
- ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เชิงเวลา

- วัน/เดือน/ปี ที่จะดำเนินโครงการ
- โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ โครงการแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมด้านทฤษฎีและด้านปฏิบัติ โดยวิทยากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ

- ตารางอบรม ตามเอกสารที่แนบ

- รายละเอียดข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรมวิทยากรเนื้อหาผู้ประสานงานในพื้นที่

ผู้เข้าอบรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๖๒ คน

- วิทยากร

๑.นายชัชวาลย์ ปทานนท์ ตำแหน่ง นายอำเภอวาปีปทุม

๒.นายสุวรรณ์ หานาม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและ
ประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

- เนื้อหาในการจัดอบรม

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

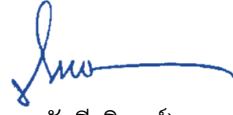
ไม่มี

ผู้รายงาน



(จำเอกนิติกร สินเฮาว์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นายรัสสี พิจุลย์)
ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ