

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้อง กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.หัวเรือ  ๑.๒ การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ยังไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  -ปัจจุบัน มีตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง/ชง ๒.ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง ๓.ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก ๔.ตำแหน่งครู ๕.ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.พัสดุ ๖.ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ ๗.ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	-ไม่ใช้งบประมาณ  -ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่มี  - ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี  - ไม่มีผู้ที่ประสงค์จะ โอน (ย้าย) มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน หรือพนักงานส่วนตำบล  ๒.๒ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  ๒.๓ โครงการเสริมศักยภาพบุคลากร เพื่อการพัฒนา Organization Develobment (OD)  ๒.๔ การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงาน จำนวน ๒๒ สายงาน ตามตำแหน่ง ที่มีอยู่ปัจจุบัน  คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.หัวเรือ จำนวน ๗๓ คน  พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.หัวเรือ จำนวน ๔๖ คน  - มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่ง เข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๒ ครั้ง	๔๓๕,๐๐๐  ๒๕๐,๐๐๐ บาท  ๒๐,๐๐๐ บาท  -ไม่ใช้งบประมาณ	- ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘  - ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘  - ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	-ไม่มี  -ไม่มี  -ไม่มี

ที่	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการบริหารและ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ การปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง รวมจำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (ก่อน ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (ก่อน ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘)</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p>
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบและประพฤติ ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัด รับทราบถึง จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมาย หน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง</p> <p>- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมโครงการฯ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๒๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p>