ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
เรื่อง มาตรการการให้รางวัลและการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและยุติธรรม และเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นการปรามพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ประพฤติมิชอบหรือไม่สมควร องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือจึงกำหนดมาตรการการให้รางวัลและการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

มาตรการการให้รางวัล

๑. พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นทั้งปี ๒ ขั้น

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๑ ขั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีกร้อยละ ๓ - ๕ ของฐานค่าตอบแทนก่อนเลื่อนขั้นค่าตอบแทน

๓. พนักงานจ้างทั่วไปที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

มาตรการในการลงโทษ

๑. พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างผู้ใดมาทำงานสาย หรือกลับก่อนเวลา หรือขาดราชการ ให้ทำเป็นหนังสือชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชา ถ้าการมาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลา หรือขาดราชการเป็นไปโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และหักคะแนนการรักษาวินัย ครั้งละ ๒ คะแนน ถ้าคะแนนในการรักษาวินัยหมด ให้หักในหัวข้ออื่นต่อไป

พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตามวรรค ๑ เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอาจไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ใด ถูกว่ากล่าวตักเตือนตามวรรค ๑ เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจผู้นั้นอาจไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี หรืออาจไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ถ้าปีนั้นเป็นปีสุดท้ายของอายุสัญญาจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตามวรรค ๑ เป็นลายลักษณ์อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานจ้างทั่วไปผู้นั้น อาจไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างผู้ใด ขัดคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ให้ชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชา ถ้าการขัดคำสั่งหรือการละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวไม่มีเหตุอันควร ให้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้หักคะแนนการรักษาวินัยครั้งละ ๒ คะแนน ถ้าคะแนนการรักษาวินัยหมดให้หักคะแนนในหัวข้ออื่นต่อไป

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ถูกทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามข้อนี้ เกิน ๓ ครั้ง ให้บังคับตาม ข้อ ๑ วรรค ๒, วรรค ๓ และวรรค ๔ โดยอนุโลม

๓. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง นำผลการปฏิบัติตามมาตรฐานการให้รางวัลหรือลงโทษนี้ไปประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทนหรือต่อสัญญาจ้างด้วย

การลงโทษตามมาตรฐานนี้ ไม่ตัดสิทธิในการดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรัสสี พิจุลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ