

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	รายจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สิงหาคม 2565
2	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของ อบต. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสิทธิภาพให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลอื่น ๆ ที่ อบต. เห็นควร	200,000	165,910	22 – 24 กุมภาพันธ์ 2566
3	โครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ พนักงานส่วนตำบล	20,000	19,895	14 กันยายน 2566

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่....)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนาจการท้องถิ่น	4
วิชาการ	8
ทั่วไป	8
พนักงานจ้าง	13
รวม	37

3. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

4. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

สรุปผลการวิเคราะห์การประเมินผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

จากการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

1. ข้อมูลเบื้องต้น

จากข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

1.1 การอบรมในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 18 ราย จากจำนวนสายงานทั้งสิ้น 22 สายงาน

1.2 ส่วนราชการที่มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากที่สุด คือ สำนักปลัด โดยผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวน 7 คน ส่วนราชการที่มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมน้อยที่สุด คือ กองสวัสดิการ มีผู้เข้ารับการอบรมเพียงคนเดียว

2. ต้นทุนโครงการ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนในการฝึกอบรมพบว่าการจัดฝึกอบรมมีต้นทุนอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับหลักสูตร รวมทั้งระยะเวลาในการฝึกอบรมก็เหมาะสมกับงบประมาณที่ใช้ไป

3. ความคุ้มค่าหลังการฝึกอบรม

จากการวิเคราะห์และประเมินผลหลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ นำความรู้ที่ได้รับนำกลับมาปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถนำมาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานและผลการปฏิบัติเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมนำมาลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานรวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การพัฒนาบุคลากร

- ชำราช/พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานดังนี้

* องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีพนักงานตามแผนอัตรากำลัง 22 สายงาน

* มีพนักงานได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน 18 สายงาน

คิดเป็นร้อยละ $\frac{18 \times 100}{22} = 81.81 \%$