

แบบแสดงการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2563

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	เข้าร่วมอบรมโครงการ	หมายเหตุ
1	นายบุญตา	ทองพา	ปลัด อบต.		
2	นายอนุรักษ์	ไชยรงค์	รองปลัด อบต.	กลยุทธ์การจัดการงานการจ้างระบบควบคุมภายใน	
3	นายศราวุธ	กุดนิษฐ์	หัวหน้าสำนักปลัด		
4	นายพรหมภัทร	จำปา	ผอ.กองคลัง	ฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ 10	
5	นายสิทธิชัย	กางโหลน	ผอ.กองช่าง	ฝึกอบรมผู้บริหารและบุคลากรด้านช่างของ อบต.	
6	นางสาวภavana	อัฐปา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม		
7	นางสาวไอลิ่ง	ทองกอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ 10	
8	นางสาวสุภาวดี	น้อยศรี	นักวิชาการศึกษา	กลยุทธ์เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและช่างควบคุมงาน	
9	จำเอนนิตกร	สินเฮว	นักทรัพยากรบุคคล		
10	นายทนงศักดิ์	ดงงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กลยุทธ์เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและช่างควบคุมงาน	
11	นายปรีชา	ธีระชัย	นักพัฒนาชุมชน	กลยุทธ์เพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและช่างควบคุมงาน	
12	นางถาวรีย์	สวนนอก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานของ อบต.	
13	นายอิสระ	อินทริศา	เจ้าพนักงานป้องกัน ๑		
14	จำสืบเอกบดินทร์	ปะดิ่งทะเลสา	เจ้าพนักงานธุรการ	กลยุทธ์การจัดการงานการจ้างระบบควบคุมภายใน	
15	นายพงษ์ภา	ศรีวัชรกุล	นายช่างโยธา	ฝึกอบรมผู้บริหารและบุคลากรด้านช่างของ อบต.	
16	สิบเอกธีวัฒน์	ฤทธิสาร	นายช่างไฟฟ้า		
17	นางสาวธนากร	ศิริแสนปร	เจ้าพนักงานพัสดุ	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานของ อบต.	
18	นายณัฐพล	มากมน	นายช่างไฟฟ้า	รัฐมนตรีชนข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	

## สรุปผลการวิเคราะห์การประเมินผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

จากการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอลำปำ จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

### 1. ข้อมูลเบื้องต้น

จากข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนผู้เข้ารับการอบรม สรุปได้ดังนี้

1.1 การอบรมในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 13 คน จากจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งสิ้น 18 คน (แต่มีพนักงานส่วนตำบล 1 ราย ไปช่วยปฏิบัติราชการจังหวัด)

1.2 ส่วนราชการที่มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากที่สุดมี 3 กอง คือ สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง โดยผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวน 3 ราย ส่วนราชการที่มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมน้อยที่สุด คือ กองสวัสดิการสังคม และกองการศึกษา เพราะว่ามีบุคลากรในส่วนราชการนั้น 1 ราย

### 2. ต้นทุนโครงการ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนในการฝึกอบรมพบว่าการจัดฝึกอบรมมีต้นทุนอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับหลักสูตร รวมทั้งระยะเวลาในการฝึกอบรมก็เหมาะสมกับงบประมาณที่ใช้ไป

### 3. ความคุ้มค่าหลังการฝึกอบรม

จากการวิเคราะห์และประเมินผลหลังจากผ่านการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ นำความรู้ที่ได้รับนำกลับมาปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถนำมาถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานและผลการปฏิบัติเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมนำมาลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานรวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## การพัฒนาบุคลากร

- ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการฝึกอบรมความรู้ใน  
สายงานดังนี้

\* องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ มีพนักงานตามแผน  
อัตรากำลัง 18 ตำแหน่ง

\* มีพนักงานได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงาน 13 สายงาน

คิดเป็นร้อยละ  $\frac{13 \times 100}{18} = 72.22 \%$